

介護福祉士のキャリアケース

わたしの仕事

H28.6.25

自己紹介

目次 哲也（めつぎ てつや）

取得資格 社会福祉士・介護福祉士・介護支援専門員

大学（工学部）卒業後 自動車の部品会社に勤務 退社

その後 日本福祉大学高浜専門学校を卒業後・・・！？

現在勤務の法人

法人名：社会福祉法人 椎の木福祉会

法人本部所在地：半田市椎ノ木町

法人設立年月日：平成3年7月設立

基本理念：『高齢者の尊厳の保持と自立した生活を地域社会で営むことができるように支援する。』（定款第1条 要旨）

経営指針：『地域における「最後の拠り所＝安心な暮らし＋地域福祉の心」となる施設を目標とする。信頼・安心・連携をキーに地域と高齢者の問題解決を図る施設経営を実践する。』

（平成19年3月 経営改善構想より）

運 営 施 設

施設サービス

特別養護老人ホーム

特別養護老人ホーム瑞光の里（ショートステイ併設）

（従来型とユニット型 合計150床）

特別養護老人ホーム第二瑞光の里（ショートステイ併設）

（ユニット型 100床）

特別養護老人ホーム瑞光の里 緑ヶ丘（ショートステイ併設）

（ユニット型 120床）

養護老人ホーム

半田養護老人ホーム Link（50床）

在宅サービス

通所介護

居宅介護支援事業所

短期入所

通所介護、短期入所での

障害者受け入れ

各施設所在地

特別養護老人ホーム
第二瑞光の里

特別養護老人ホーム
瑞光の里 緑ヶ丘

半田養護老人ホーム
Link

日本福祉大学
半田キャンパス

特別養護老人ホーム
瑞光の里



現職について

配属施設： 半田養護老人ホーム Link

職 種： 所長

業務内容： 運営、労務、財務会計等管理
及び
相談援助業務

卒業から現在に至るまでの履歴

- 2000年3月 日本福祉大学高浜専門学校卒業
- 2001年3月 日本福大学中央福祉専門学校卒業(夜間課程 社会福祉士科)
- 2001年4月 特別養護老人ホーム(従来型)
生活相談員として勤務
- 2003年12月 介護付有料老人ホーム
生活相談員として勤務その後 管理職等を経験する
- 2010年4月 特別養護老人ホーム(ユニット型)
生活相談員として勤務
- 2014年4月 養護老人ホームへ異動 (現在の勤務先)
所長として勤務

卒業後正職員として初めて勤務した福祉施設1

特別養護老人ホーム

介護保険制度開始2年目の春

上司の生活相談員から指導を受ける。

制度は変わったばかり、手探り状態で相談援助業務をこなす。右も左もわからないので

とりあえずなんでもチャレンジ！！

卒業後正職員として初めて勤務した福祉施設2

勤務を続けるが・・・

空きっぽい性格からか
デイサービスで働いてみたい！！これからは在宅介護だって！！
デイサービス併設の特養だったがデイ相談員の空がない！！

ちょうど その時

業務上知っていたケアマネ施設来訪、たわいもない会話から そ
のケアマネが起業して老人ホームを運営することを知り、そここで
デイサービスをやるから来るか いってことで あっさり転職

転職後の福祉施設で 1

デイで働けると喜んでの転職が・・・

介護付有料老人ホーム（特定施設）の生活相談員の不足及び老人ホーム運営が初めての経営者の為、老人ホーム相談員で勤務スタート

デイでの勤務でスタートできなかったが立ち上げの面白さを感じる。

その後、デイサービスへの異動、ホームの管理職も経験する。

また、経営者が半分は介護サービスの立ち上げコンサルタントに携わっていたこともあり、他県のデイサービスの立ち上げを経験、デイサービス、

訪問介護事業所の立て直しに従事・・・

様々な経験をさせていただいたことに感謝！！・・・でも！？

転職後の福祉施設で 2

様々な経験をさせていただいたことに感謝！！

・・・でも！？

何か物足りなさを感じて・・・

そうか 自分の使命はコンサルではなく対人援助業務だ！！

と勝手に思い込み 原点を探すために転職

2回目の転職後の福祉施設で 1

原点回帰のため 特別養護老人ホームの生活相談員へ
とても よき上司にも恵まれ 充実した日々を送っていたけ
どね・・・

その頃、半田市が市運営の養護老人ホームを移管するので、
取得に向けての準備を相談員メンバー等で検討
中心になり養護を取得し、立ち上げをすることとなる。
大仕事が舞い込む

2回目の転職後の福祉施設で 2

平成26年4月 無事に半田市から養護老人ホームを移管される。
それにともない 異動 所長（管理職）になる。

原点回帰のための転職が 管理職へ
さて、ここからが 介護福祉士、社会福祉士養成校
では習ってきていない 職員へ働いてもらうための業務

法人としても養護老人ホーム運営に経験がなく とにかくなんでも 手探り状態・・・

一筋縄ではいかない入所者 人生経験の浅い若造が・・・所長！？

現在の課題

- 管理職としての知識、技術をもっと身に付ける
- 椎の木福祉会が運営する養護老人ホームを職員と共有して実践する。
- 養護老人ホームの今後のあり方を考える。
- 地域との関わりの充実