

日本福祉大学 保護者の皆様へ



石川県 Uターン就職支援施策

石川県 商工労働部 労働企画課

日本福祉大学保護者の皆様へ：日本福祉大学と石川県の協力関係

平成30年7月11日 石川県は日本福祉大学と就職支援協定を締結

～就職支援協定に関する協力の中身～

大学と県の連絡を密にし、相互の情報提供やイベント実施を通じ、学生の地元就職に対し、協働で支援を行う。

(実施例)

大学から県出身学生に対し、県内インターンシップ情報や企業説明会の情報をメールで提供

県内企業が参加する県内外の就職イベント情報を、県から大学へ提供し、学生へ周知

双方主催の各種地方就職イベントへの相互協力 など…



きめ細やかに学生のニーズに応えるため、毎年事業内容を工夫し、より多くの学生の就職を支援しています。

地元就職を
希望する
学生のニーズ

Uターン就職にあたり学生が希望すること【アンケート結果より】

- ・大学からの情報提供 (53%)
- ・大学近辺での合同企業説明会の開催 (46%)
- ・大学近辺でのUターン相談 (38%)

※県出身大学生等(既卒)に行ったアンケート調査結果より
対象者:約16,000人(H24.3卒~H26.3卒)
回答者:2,650人(回答率17%)

- ・日本福祉大学はじめ県外大学との就職支援協定 (現在36大学)
- ・協定大学と協力した、地元就職イベントの実施
- ・県内企業のインターンシップマッチング交流会を、県内・全国都市圏で開催
- ・若手社員と学生との交流会を、県内・全国都市圏で開催
- ・年間コンスタントに合同企業説明会、面接会を開催 など

日本福祉大学さまとの協働事例

北陸就活バスツアー

H30、R1に日本福祉大学発着の就活バスツアーを開催。

内容

- ・ 県内の福祉施設を見学
- ・ 県担当者によるUターン就職に関するガイダンス
- ・ 県内企業で働く大学OB等との相談会



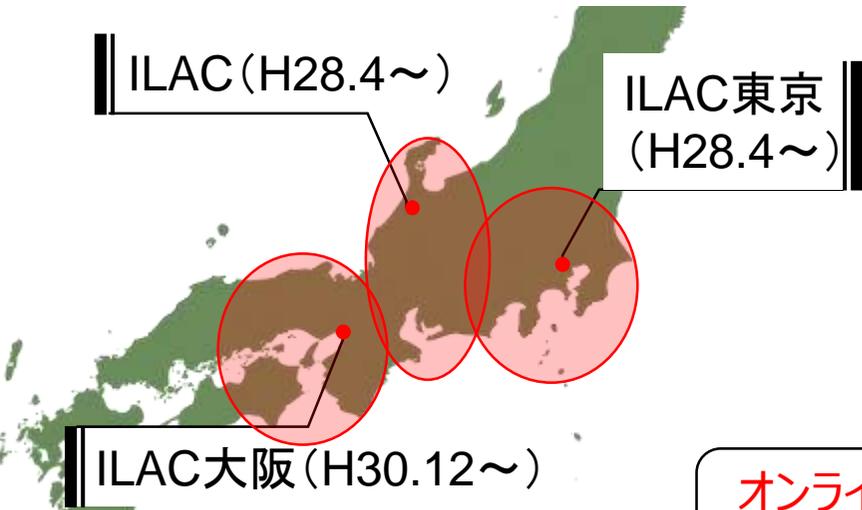
北陸就活オンラインセミナー

R2は、感染症対策の観点からオンラインでのセミナーを開催。

石川県への就職・移住の促進



各地に支援拠点を設け、学生・移住希望者などあらゆる方へ一元的な支援



各拠点相談窓口 ⇒ ハローワーク・民間人材会社と連携

- 金沢（本多の森庁舎）
いしかわ就職・定住総合サポートセンター（ILAC）
- 東京（東京駅前）
いしかわ移住UIターン相談東京センター（ILAC東京）
- 大阪（大阪駅徒歩10分）
いしかわ移住UIターン相談大阪センター（ILAC大阪）

オンラインで
インターンシップ説明会の実施

オンラインで
合同企業説明会を実施

東京・大阪・京都・名古屋で企業と学生の交流会を実施

など、
他にも
多数開催

この三拠点を軸に、県外でも
様々な学生就活支援の
ためのイベントを実施

県から
お願い

県からご実家へ、定期的にDMをお送りしております。ご本人へお知らせください。

石川県がお送りしているダイレクトメール



石川県内、またオンラインで、学生の就活のためのイベントを数多く実施しています。

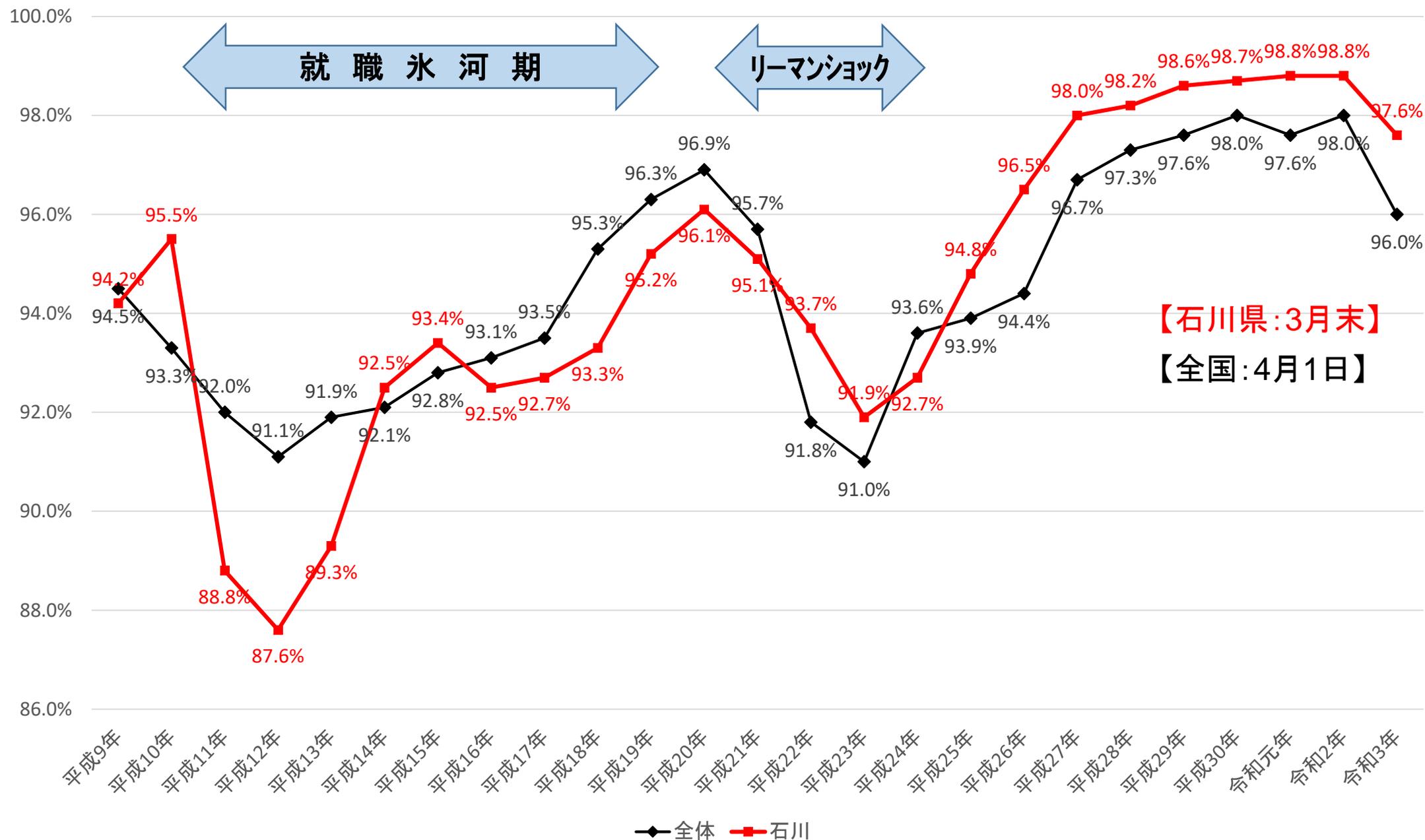
その中でも、特に県がお勧めしたいイベントは、左記のようなDMをご実家にお送りしております。

お手元に届きましたら、
ぜひご本人へお知らせください。

※高校卒業時に、県から地元就職情報の送付
させていただくことにご同意いただいた学生の
ご実家にお送りしております。

※届いていない場合、新たに送付を希望する際は、
石川県労働企画課(076-225-1532)へ
お申し付けください。

石川県の新規学卒者の就職内定状況(R3.3卒)



【石川県:3月末】
【全国:4月1日】

出典:「令和2年度大学等卒業者の就職内定状況調査」厚生労働省
「令和3年3月新規大学等卒業者就職内定状況等について」石川労働局

2021年卒業の学生の就活を見てきた所感

●新型コロナウイルス感染症の影響で、従来通りの就活は実施できなかった。

- ・しかし、Webを活用したインターンシップや会社説明会、採用面接などコロナ禍に対応した就活に切り替わった。

○宿泊業や観光業などコロナの影響を受け新卒採用を減らす企業はもちろんあります。一方で、採用数を維持・増加する企業も多い。

- ・2022年3月卒の大卒求人倍率は1.50倍と底堅い。

●就活に向けた対策・準備が速く、十分にできた学生は内々定の獲得が速く、就活の終了も速い。また就職先に対する満足度も高い。

(3年生の10月までに準備した学生と、そうでない学生とで、大きな差があり。)

- ・3年3月解禁の時にはすでに内々定を持っている学生も。

○また3月のエントリー解禁までの就活準備が十分でなかった学生は、就活が長期化、苦勞する傾向も。

- ・就活準備とは、企業との接触や、自己PRの推敲、業界研究・企業研究など

※コロナ禍においては、特に活動できている学生と全く活動できていない学生の2極化が起こりやすくなっています。

学生が納得する就活のためには

コロナ禍で大学生活や就活方法は大きく変化しています。

しかし、就職活動においては学生自身が、自分の目で見て、自分の耳で聞いて、多くの経験をし、その経験をもとに、考え抜き、自分の軸を定め、自分で決めることが大切なことは変わりません。

その機会を、日本福祉大学様はもちろん、石川県も多数提供しています。

苦勞した学生が就活で後悔していること

- 自分は何が向いているのか、ここまで就職活動が続けていてもよくわからない。
もっと早くから自分の適性に関して考えておけば、答えが見つかったかもしれない。

自己分析不足

- 就職活動をなめており、数社受ければよいと思っていた。
しかし実際は全然内定をもらえなかった。

活動不足

- 就活の軸が明確にできていなかったため、福利厚生などの条件がいいところを中心に片っ端から受けるといった状況に陥ってしまった。
業界もバラバラにエントリーしてしまい、今焦っています。

自己分析不足・業界研究不足

- 後から興味があると気づいた企業で、受付が終わっているところがいくつもあった。
もっと幅広い業界を見ておくべきだったとも思う。

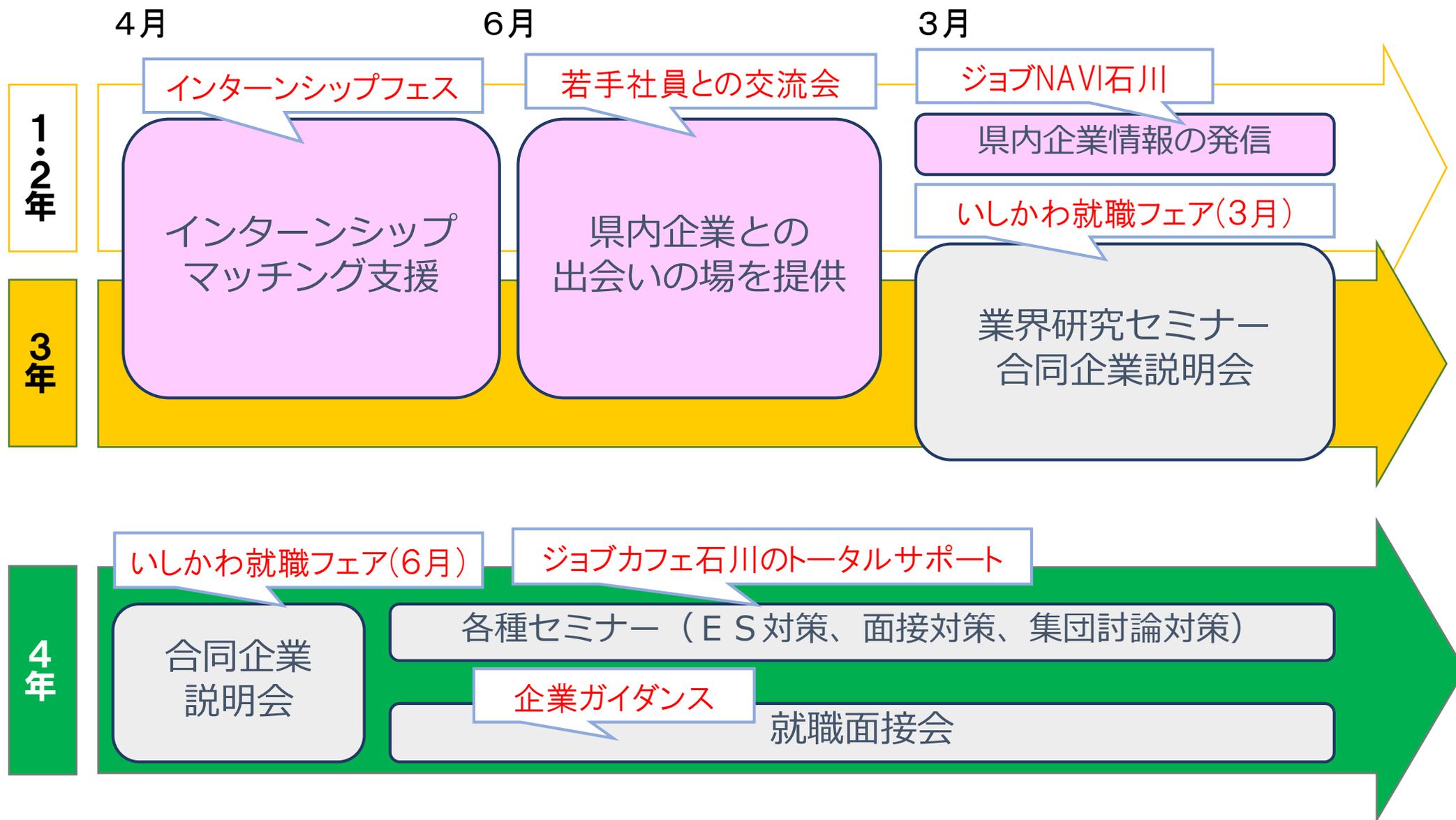
業界研究不足・企業研究不足

- 回数をこなすうちに、面接に慣れてきて緊張しなくなった。
もっと早くにこの状態までもって来たかった。

活動不足

学生生活に寄り添って県内就職をサポート

👉 学年に合わせて、県内企業と学生の出会いの場を県内外（東名阪の都市圏、石川）で多数提供



大学生等の県内就職に向けたイベント

県内大学生等の県内就職を促進するため、
県内企業との出会いの場の創出・マッチング促進を行っています。

● 大型イベント

開催時期等	実施方法	イベント名	概要
2021年10月	WEB	業界研究会	企業、業界について説明
2021年11月	対面 (県内、三大都市圏)	業界研究会	企業、業界について説明
2021年12月末	対面 (県内、三大都市圏)	インターンシップフェス(冬)	冬～春休みに行う各社インターンシップの説明 ※県外は北陸3県合同開催予定
2022年2月	WEB	業界研究会	企業、業界について説明
2022年3月	対面 (県内)	いしかわ就職フェア	2023年3月卒対象の合同企業説明会

※新型コロナウイルスの今後の感染状況によっては、イベントの中止や開催方法をオンラインへ切り替える場合があります。

● 企業と学生の交流会

金沢市内、県外(三大都市圏)、大学内等で対面またはWEBにより、各テーマに応じた小規模な交流会を数回実施予定。

詳しくはジョブナビ石川のホームページをご覧ください。

ジョブナビ石川会員様に対し、メール、ジョブナビサイト等で随時広報して参ります。

インターンシップとは

- ◎ **学生が、その仕事に就く能力が自らに備わっているかどうか(自らがその仕事で通用するかどうか)を見極めることを目的に、自らの専攻を含む関心分野や将来のキャリアに関連した就業体験(企業の実務を体験すること)を行う活動(産学協議会(経団連・大学等で組織)の定義)**
- ◎ **様々な企業や団体が実施。実際の業務を体験(=就業体験)し、携わる人との交流や、携わる人からフィードバックを受けること。**
 - ⇒ **学生のキャリア観の醸成、スキルアップを図る。 = 教育的効果**

これを多数の企業でできるのは、**学生の間だけ。**

- ◎ **就職活動終了後、アンケートで**
 - インターンシップに参加した学生(21年卒)の割合 70.8%**
 - 平均参加社数 5.79社**
 - インターンシップと採用選考に何かしら関係があった 79.5%**
- ⇒ **就職活動の観点からも参加に大きな効果がある。**

インターンシップ重視の企業が増加

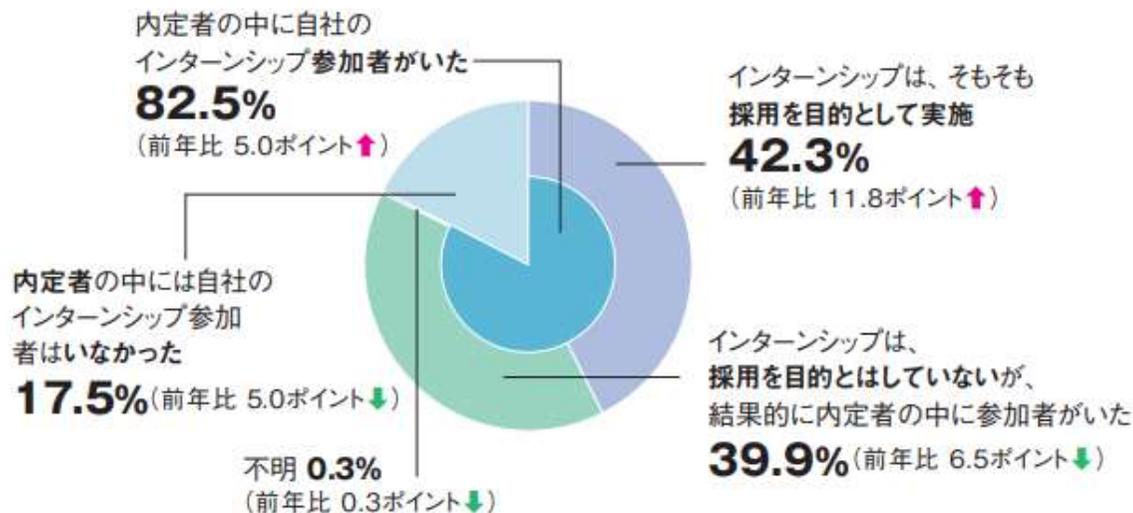
◎インターンシップ実施企業の約3割が採用を目的に実施

◎内定者の中に自社インターンシップ参加者がいた割合は**82.5%**(前年+5.0ポイント)

◎採用数に占める自社インターンシップ参加者の割合は平均**30.3%**(前年+6.9%)

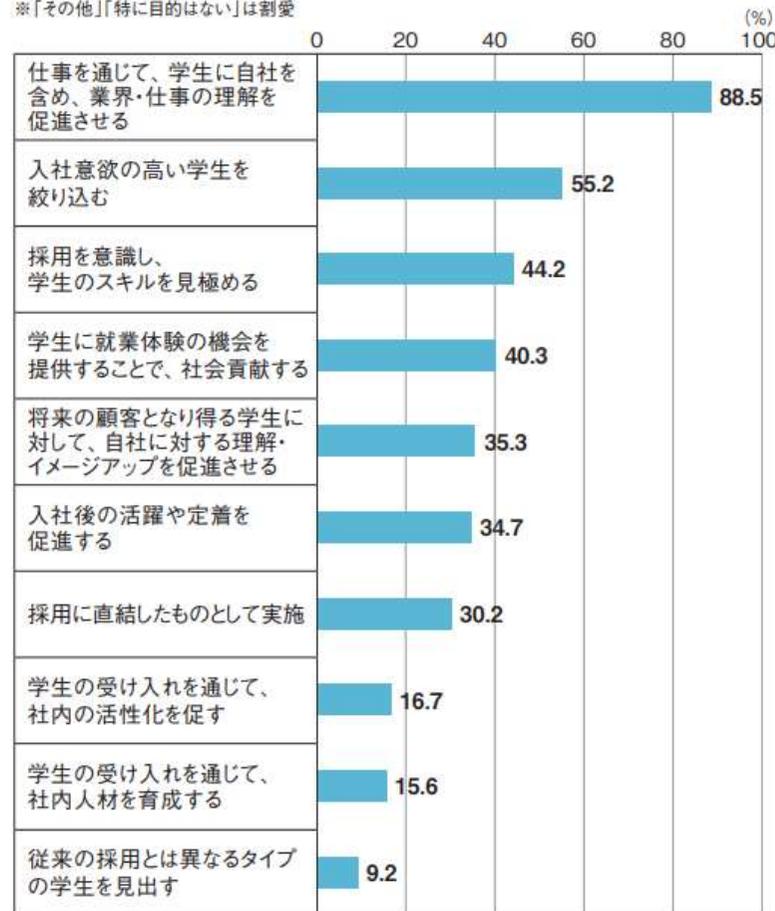
④ 内定者のインターンシップ参加状況

※2021年採用実施かつ2021年卒対象インターンシップ実施企業/単一回答



③ 2021年卒対象のインターンシップの実施目的

※2021年卒対象インターンシップ実施企業/複数回答
※「その他」「特に目的はない」は割合



「入社意欲の高い学生を絞り込む」(55.2%)、「採用を意識し、学生のスキルを見極める」(44.2%)など、採用を意識した目的が上位に入っている。

石川県が主催する今後の保護者向けイベント

保護者のための いしかわ就職セミナー

日時：令和3年10月16日（土）

会場：本多の森会議室
（金沢市石引4丁目17-1）
オンラインでも同時配信予定

対象：大学等に在学する学生の保護者

内容：日々様変わりしていく、学生の就活の今をお伝えし、サポートの在り方や就職活動のコツなどのお役立ち情報を提供させていただくセミナー。

【講師】株式会社リクルートキャリア
就職みらい研究所 所長 増本 全 氏

【パネリスト】石川県内企業 人事担当者 等



詳細確定次第ジョブカフェ石川ホームページで詳細を公開します。

後ほど紹介するメルマガでもご案内する予定です。

地元就職派は必見の就職情報サイト

石川県若者就職情報総合ポータルサイト

ジョブNAVI石川



◎ 県内企業約500社が掲載！

◎ 企業の概要や会社説明会・面接会・インターンシップ情報、県主催の就職イベント情報を掲載！
もちろん、サイトからエントリーも可能！



<まずはこれから♪ 必見コンテンツ!!>

その1 先輩インタビュー（動画有り）

就職先の決め手は？今の暮らしはどう？
石川県で働く先輩にあれこれ聞いてみました。

その2 石川で働く魅力（動画あり）

石川の産業や暮らしについて、あれこれ紹介してみました。

URL : <https://jobnavi-i.jp>

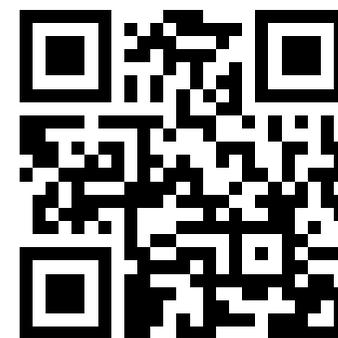
サイトはこちら



地元就職派は必見の就職情報サイト

石川県若者就職情報総合ポータルサイト

ジョブNAVI石川



<https://jobnavi-i.jp/guardian/>

保護者のための就活サポート

無料定期メルマガなどの登録も可能です。
ぜひご利用ください。

就職する人も！
お父さんも、お母さんも！
みんな応援します！

家族みんな、
やっぱり
いしかわが好き！

保護者のための 就活サポート

就活動職をがんばるお子さんはもちろん、
それをサポートをする、お父さん・お母さん(保護者さま)も応援します！





就活でポイントがたまる ふるさと石川就職学生カード (ISica)

ISica (イシカ) とは、石川県が発行する、**買い物でも就職活動でも**使える便利な電子マネーカード「ふるさと石川就職学生カード」のことです。イオン(株)の**WAONカード**をベースとして、次の機能を持っています。

- ☑ 石川県での就職活動で**ISica**ポイントが貯まる！
- ☑ 貯まった**ISica**ポイントは、電子マネーWAONに変換できる！
- ☑ もちろん通常のWAONカードとして、日常の買い物で使える！

○ISicaポイントの貯め方

- 石川県とILACが開催する**就職イベント**への参加や
- ジョブカフェ石川への就職相談**で、500～1000ポイントの**ISica**ポイントが貯まります。

ISicaは、石川県出身学生（主に県内高校卒業者）に対して、高校卒業時に配布しています。

配付開始時（R1.11月）に大学1年生だった**現在大学3年生の約半数の学生にしか配付できていません。**

今後開催される、県（ILAC）の行イベントに参加するとポイントをお得に貯められるので、

ぜひお持ちでない場合には、ジョブNAVI石川へ！

最後に

- 就職活動は、とにかく落ちる(=自己肯定感を失う)ものです。

就活生が両親の言動でつらかったこと

「イメージや主観のみの意見」は『ごり押し』に感じることも…

- ・『この会社に決めようと思う』と言ったら、**頭ごなしに否定**された。親の希望にも精一杯応えて、いろいろ覚悟して決めたのに、否定されるのは辛すぎた。(東北・理系)
- ・有名なメーカーなどの**大手企業を勧めて**きたり、知名度の低い企業を受ける際に『**そんな企業聞いたこともない**』という表情を浮かべたりされた。状況をよく知りもしないで自分の見栄や安心だけを考えて口出しするのは止めてほしかった。(九州・理系)

「仕事観・キャリア観」にズレがある

- ・両親は公務員など、**安定した職に就くことを求めている**が、自分は手に職をつけて、会社や組織がどうなってもやっていけるようにしたいと考え、ベンチャー寄りの会社を希望していました。(東海・文系)

「イマドキの就活」が分かっていない

- ・今の時代の就職活動に関して理解していない。エントリーシートとプレエントリーの違いも分からず、上手くいっていないことに対して『**努力していない**』と決めつけられた。(関東・文系)

最後に

就活生が両親の言動で嬉しかったこと

励まし・癒し・心の支え・聞き役になってくれた

- ・就職活動が全然うまくいっていなかったとき、私からは何も相談しようとしなかった。だけど、毎日の私の表情が暗く辛そうなのを気づいて、話しかけてくれた、父の優しさがすごく嬉しかったです。（関東・文系）
- ・話を聞いてくれたり、時には励ましてくれたりと、常に私自身がよく活動できる環境を作ってくれていました。就職するのは自分なのだと、私のことを一番に尊重してくれていたのが嬉しかったです。（関西・文系）

個性を尊重、自分に一任、自分の活動を肯定してくれた

- ・母親から、『自分の就職活動では親の意見に左右されて、満足のいく結果にならなかった。だからあなたには、自分の意志で本当に行きたい企業を見つけてほしい』と言われた。すごく支えになりました。（関東・文系）

普段と同じ態度・見守り役に徹してくれた

- ・批判・否定をせずに応援してくれた。就職活動について首をつっこみすぎずにいてくれた。（九州・文系）

ご清聴

ありがとうございました。

Uターン就職説明会

石川県の福祉業界の現状と 福祉関係の就職支援イベント

令和3年8月1日

石川県健康福祉部厚生政策課



石川県の福祉業界の現状

2025（R7）年には、

団塊の世代の方々が、 75歳以上の後期高齢者となる

<現時点（R2.10.1時点）>

県人口 113万人

65歳以上 33万人（高齢化率：29%）

75歳以上 17万人（後期高齢化率：15%）

※石川県県民文化スポーツ部県民交流課統計情報室

「石川県の年齢別推計人口～令和2年10月1日現在～」

<2025年には・・・>

75歳以上 21万人（後期高齢化率：19%）

※国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口
（平成30（2018）年推計）」

2025（R7）年には、

生産年齢人口（15～64歳）は減少

<現時点（R2.10.1時点）>

県人口 113万人

生産年齢人口 64万人（58%）

※石川県県民文化スポーツ部県民交流課統計情報室

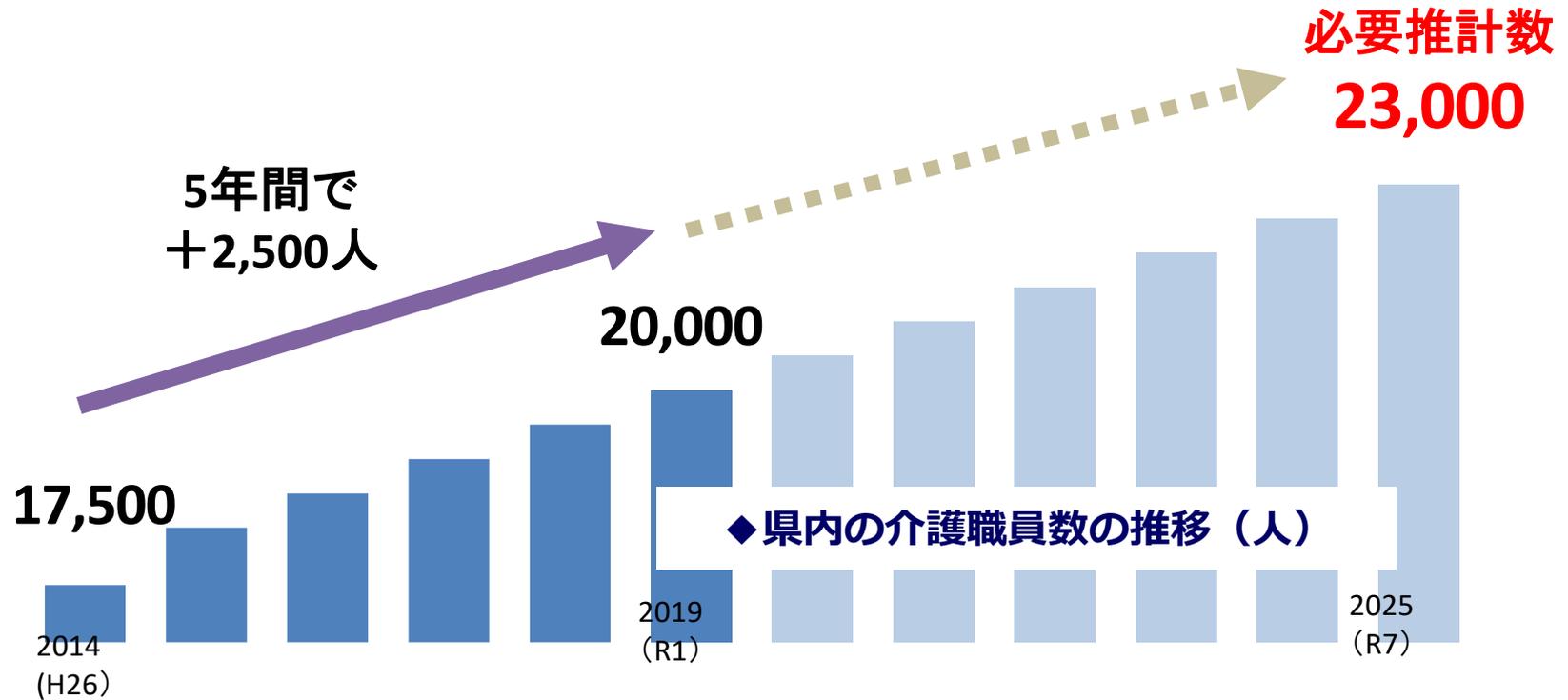
「石川県の年齢別推計人口～令和2年10月1日現在～」

<2025年には・・・>

生産年齢人口 63万人（57%）

※国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口
（平成30（2018）年推計）」

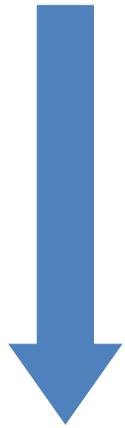
石川県で必要となる介護職員数の推計



※R 1 時点の将来推計人口などから介護サービス利用者数等を見込むと約2.3万人が必要

石川県における介護職員数の推移

H26 : 約 17,500人



+ 3,000人
(約500人/年)

R1 : 約 20,000人

国調査をもとに県で試算

有効求人倍率、全国と石川県の比較

○県内の有効求人倍率（R3.5時点）

全体：1.36倍 介護：2.93倍

○1年間（H29.10～H30.9）の離職率（H30介護労働実態調査）

全国：15.4% 石川：12.1%

○労働者の所定内賃金（管理者等除く）（H30介護労働実態調査）

全国：231,553円 石川：225,174円

○賞与（ありと回答した者の割合、金額）（H30介護労働実態調査）

全国：72.3% 石川：75.6%

全国：579,770円 石川：654,976円

いしかわ
魅力ある福祉職場



認定事業者

いしかわ魅力ある福祉職場 認定制度について

いしかわ魅力ある福祉職場認定制度とは

働く職員にとってより良い職場づくり

に取り組む事業者を県が認定しています

いしかわ
魅力ある福祉職場



認定事業者

○認定のための**4つ**のポイント

新人が安心して仕事を学べる職場

「将来の自分」をイメージできる職場

安心して働ける職場

誇りを持てる職場

新人が安心して仕事を学べる職場

新人が安心して仕事上の基本的な知識や職場のルールを学ぶことができる職場

<評価項目>

- **新規採用者育成計画の策定**
- **新規採用者研修の実施**
- **新規採用者の教育担当者に対する研修の実施**



「将来の自分」をイメージできる職場

職員が10年、20年後の自分の将来の姿を
思い描くことができる職場



<評価項目>

- キャリアパス制度の導入
- 人材育成計画の策定と計画に沿った研修実施
- 資格取得に対する支援
- 人材育成を目的とした面談・評価の実施
- 給与体系又は給料表の導入

安心して働ける職場

ワーク・ライフ・バランスに配慮し、
安心して仕事を続けられる職場



<評価項目>

- ・ 休暇取得促進・労働時間縮減の取組の実施
- ・ 育児・介護を両立できる取組の実施
- ・ 健康管理に関する取組の実施

誇りを持てる職場

地域貢献等により、そこで働くことに誇りを持てる職場

<評価項目>

- ・ 地域や学校との交流
- ・ 関係法令の遵守



いしかわ魅力ある福祉職場認定制度

認定事業者数 92 法人 (R3.4現在)

○高齢分野 68 法人

○障害分野 27 法人

○児童分野 28 法人

介護・福祉の仕事の魅力発信
情報ポータルサイト いしふく



 **事業者の職場づくり、職員の声を紹介**



学生向け就職支援イベント

福祉・介護の就職フェアについて

開催時期：6月、3月

場所：金沢市（石川県地場産業振興センター）

内容：

- ・法人PRタイム
- ・合同就職面談会
- ・資格・仕事各種相談コーナー など

備考：事前申込不要、参加費無料

（会場の様子）



グッドマッチング面談会について

開催時期：7月～2月 10回

場 所：県内各地

内 容：毎回10法人程度が参加する小規模面談会。
(高齢分野、障害分野、児童分野)

備 考：事前申込不要、参加費無料、服装自由

- 今年度、認定法人が参加するオンラインでの面談会も実施予定
- ポータルサイト「いしふく」に、今後、案内を掲載するので、ぜひご確認ください。

福祉業界×学生交流会について

現在の介護のトレンドに関する講義や
福祉施設で働く職員の方との座談会など
毎年内容を変えながら開催

(交流会様子)



福祉・介護のしごとと 職場体験

期 間：通年（最大3日間、1日6～8時間程度）

体験先：高齢・障害・児童分野の各施設

内容例：利用者との交流、介助補助、作業補助 など

保育士応援フェア2021

期 間：7月4日～11月30日

内 容：体験もしくは見学

特設サイトの参加施設一覧で施設を紹介

介護・福祉の仕事の魅力発信
情報ポータルサイト いしふく



就職フェアなど就職支援情報やイベント情報
など随時更新！

石川県福祉の仕事マッチングサポートセンター

福サポいしかわ

FUKUSAPO-ISHIKAWA



福祉分野への就職に関する相談・仕事紹介などを行っ
ており、どなたでもご利用できます。
☆求職登録は「福祉のお仕事」から